

NOS ENGAGEMENTS

Entreprise familiale et résolument tournée vers l'avenir, le groupe VSF poursuit son développement depuis 30 ans. Conscient de sa responsabilité vis-à-vis de la société et de l'environnement, l'entreprise a la volonté de faire preuve d'agilité pour allier la poursuite de son développement économique et la prise en compte des attentes sociétales et environnementales.

Notre responsabilité est économique

Nous nous engageons à satisfaire nos clients et consommateurs en leur proposant des services et des produits sûrs, de qualité, répondant à leurs besoins, dont le bénéfice nous permettra de faire face à nos exigences économiques (rémunération de nos fournisseurs, de nos salariés,...). Engagée dans une démarche d'amélioration continue, certifiée ISO 9001 en 2020 et renouvelée en 2023, l'entreprise a mis en place une gouvernance probante qui intègre aujourd'hui la responsabilité sociétale.

Notre responsabilité est légale

Parce que la satisfaction de nos clients et la sécurité de nos clients finaux, les conducteurs, sont au cœur de nos préoccupations, nos produits respectent les dernières réglementations en vigueur (en particulier la norme ECE du règlement n°43). Nous suivons avec attention l'évolution de la réglementation en vigueur et les avancées technologiques qui permettront de continuer à protéger toujours plus les conducteurs. De façon générale, nous nous attachons à identifier la réglementation qui nous concerne, suivre ses évolutions et veiller à son respect.

Notre responsabilité est éthique

Le comportement de notre groupe est fondé sur les valeurs d'implication, de réactivité, de proximité et de compétences ; l'aventure humaine est au cœur de notre réussite et l'ADN du groupe se trouve dans son esprit de famille.

Nos ambitions affichées (et déclinées en objectifs dans notre politique qualité) témoignent de nos engagements et de la prise en compte de ces responsabilités économiques, légales et éthiques :

- Satisfaction optimale des clients
- Transparence de l'activité
- Optimisation des conditions de travail
- Consolidation de la position de l'entreprise
- Développement de la reconnaissance
- Développement de l'activité

Il nous apparaît comme évident de travailler à réduire l'impact de nos décisions et activités sur les intérêts de nos parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires...) :

GÉRER DE FAÇON EFFICIENTE LES DÉCHETS ISSUS DE NOS ACTIVITÉS :

- **Trier nos déchets à la source** et favoriser leur réutilisation ou recyclage en travaillant avec des prestataires locaux, respectueux des réglementations en vigueur, et eux-mêmes engagés dans des démarches RSE.
- Accompagner nos clients pour **promouvoir le recyclage de nos emballages**.

SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE :

Nos salariés sont sensibilisés aux **gestes permettant d'économiser l'énergie** ; nous souhaitons étendre l'installation de panneaux solaires sur les toitures de nos locaux lorsque cela est possible et pertinent.

AVOIR DES RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL DE QUALITÉ :

Entreprise familiale et à taille humaine, nous connaissons bien nos collaborateurs et les accompagnons pour qu'ils se sentent bien dans leur environnement de travail et expriment leur potentiel. Travailler dans une bonne ambiance est également essentiel pour nous ! Nous cherchons en permanence des solutions permettant d'**améliorer les conditions de travail** et en particulier de réduire les contraintes physiques liées à nos activités, au plus proche des besoins des collaborateurs et en innovant quand c'est nécessaire.

Nous les incitons également à prendre soin de leur santé en dispensant des campagnes de prévention (contrôles de la vue, risques routiers, risques TMS,...)

COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL :

Implanté historiquement dans le Loir-et-Cher, le Groupe VSF tient à **soutenir ou à prendre part à des activités ou initiatives locales** :

- > Depuis 2016, le groupe VSF est le sponsor officiel de l'équipe de basket de l'ADA Blois en Pro B.
- > Le groupe VSF est le sponsor maillot de l'équipe senior de football de Saint Amand Longpré.
- > Le Groupe VSF s'implique dans l'organisation d'événements sportifs locaux tels que HRun ou encore le Trail des Sangliers.

UNE DÉMARCHE D'IMPLICATION DANS LE RECRUTEMENT LOCAL :

Le groupe VSF poursuit sa démarche via des **partenariats** avec des acteurs tels que Pôle Emploi, pour présenter les activités de l'entreprise et attirer des candidats : stages d'immersion, forums d'emploi, vidéos sur le site internet...

DROITS DE L'HOMME :

Nous privilégions le fait de travailler avec des **prestataires locaux** (communication, événementiel, gestion des déchets, maintenance,...)

Notre activité nécessite aussi de travailler avec des entreprises hors EU. Nous veillons à ce que ces entreprises soient elles-mêmes engagées dans des **démarches de responsabilité sociétale** et développons des relations de partenariat afin de travailler en toute confiance.

Inclusion : Attaché à favoriser la diversité et l'égalité professionnelle, à l'écoute face au handicap, le Groupe VSF recrute des collaboratrices et des collaborateurs disposant de profils, d'expériences et de cursus complémentaires. Nous accompagnons le travail en situation de handicap à travers notamment la démarche #activateurdeprogrès et notre partenariat avec Cap Emploi.

L'entreprise s'engage également pour l'insertion professionnelle des jeunes : découverte de l'entreprise et de ses métiers aux jeunes, contrats d'apprentissage...

LOYAUTÉ DES PRATIQUES : nous nous engageons à promouvoir les principes et pratiques de la RSE tout au long de notre chaîne de valeur.